

Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение  
детский сад № 71 г. Пензы «Северное сияние»

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового  
Коллектива «*СЛ*» от *09* 2022 г.  
Протокол № *2*



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ № 71  
С.С.Юдина  
«*09*» *09* 2022 г.

Мнение профсоюзного комитета учтено,  
протокол от «*09*» *09* 2022 г. № *2*  
Председатель профкома *Е. А. Резова*



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детского сада № 71 г. Пензы «Северное сияние»**

ПЕНЗА 2022

## 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы «Северное сияние» (далее по тексту – Учреждение ) и порядок ее применения.

1.2. Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы «Северное сияние» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Пензы от 27.03. 2009 № 464 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Администрации г. Пензы от 28.12.2021 №1984 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы местного самоуправления города Пензы, Постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 №736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 02.11.2004 г. № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 г. № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 г. № 247н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» от 29.05.2008 г. № 248н, «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» от 29.12.2007 г. № 822, зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 г. № 11081, Постановлением Правительства Пензенской области от 13.12.2017 года №602-пп «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы государственной власти Пензенской области», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Федеральным законом «О внесении изменений в ст.1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», ст.3 Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и Администрации города Пензы, Уставом МБДОУ детский сад №71 г. Пензы «Северное сияние», Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад №71 г. Пензы «Северное сияние», регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров базовых окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к базовому окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

- вида образовательной деятельности (коррекционные группы и т.п.);

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных) (ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.);

г) оплата дополнительных видов (объемов) работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

Система оплаты труда работников Учреждения обеспечивает:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды (объемы) работ и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда установленного действующим законодательством.

В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (ставке).

Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размере принимается заведующей Учреждением персонально в отношении конкретного работника.

Заведующая Учреждением с учётом мнения профкома Учреждения утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Применение всех повышающих коэффициентов к базовому окладу не образует новый базовый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

**должностной оклад (ставка)** по соответствующим профессиональным квалификационным группам – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника Учреждением осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности

служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**заработная плата (оплата труда работника)** – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учетом компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера), доплат за дополнительный объем работ и стимулирующих выплат (надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

**компенсационные выплаты** – выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

**доплаты за дополнительные виды и объем работы** – доплаты за работы, не входящей в круг должностных обязанностей;

**стимулирующие выплаты** - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.

1.6. Система оплаты труда в Учреждении регулируется коллективным договором, другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и Администрации города Пензы, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения профкома Учреждения.

## 2. Порядок расчета заработной платы работников учреждений образования

2.1. Система оплаты труда включает:

расчётные должностные оклады заведующей, заместителя заведующей, главного бухгалтера;

оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа обслуживающего персонала);

ставки по рабочим должностям;

систему повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, стажа, квалификационной категории, вида и типа учреждения, уровня управления

(Приложение 4,5,6,13,14);

компенсационные выплаты (выплаты за работу во вредных и опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за дополнительный объём работы;

стимулирующие выплаты.

2.2. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, доплат, надбавок работникам, **выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательным учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников**, в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательного учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательного учреждения.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, а также иные выплаты стимулирующего характера определяются на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательного учреждения, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Не рекомендуется вводить стимулирующие выплаты, в отношении которых не установлены конкретные измеримые параметры (например, стимулирующие выплаты за добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда, качество труда и др.), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

Для педагогических работников образовательного учреждения рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. N АП-1073/02):

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);
- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;
- участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.);

- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.).

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Необходимо предусматривать право работников на обращение в соответствующий орган с целью представления подтверждения наличия оснований для назначения работнику стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты (Приложение №8).

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.3. Размер должностного оклада (ставки) за ставку работников Учреждения рассчитывается с учетом выплат за: уровень образования, стаж, квалификационную категорию, вид образовательной деятельности (компенсирующие группы и т.п.) - (коэффициент специфики).

$$O^{np}_o = Bnp \times (1 + \sum PK_o), \text{ где}$$

$O^{np}_o$  – должностной оклад педагогического работника;

$Bnp$  – базовый оклад педагогического работника;

$\sum PK_o$  – сумма повышающих коэффициентов базовых окладов

Размеры базовых окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений образования и руководителей структурных подразделений даны в Приложении 1.

2.4. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (Приложение 10).

2.5. Должностной оклад (ставка) педагогического работника  $O^{n.p}_\phi$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников Учреждения по следующей формуле:

$$O^{n.p}_\phi = \frac{O^{n.p}_o \cdot \Phi_n}{H_{чс}} + 100, \text{ где}$$

$O^{n.p}_\phi$  – должностной оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O^{n.p}_o$  – должностной оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, вид образовательной деятельности (коррекционные группы и т.п.) - (коэффициент специфики);

$\Phi_n$  – фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$  – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

100 - включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря.

В расчет включается норма часов педагогической работа за ставку заработной платы, утвержденная Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.6. Установленная 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре с педагогическим работником при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков (Приложение 11).

2.8. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведены в Приложении 12.

2.9. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

***Порядок расчета заработной платы  
административно-управленческого персонала***

2.10. Заработная плата заведующего Учреждением, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения, согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ от 08.04.2008 N 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Средняя заработная плата заведующего Учреждением не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников Учреждения за отчетный год.

Должностной оклад заведующего Учреждением устанавливается исходя из средней заработной платы работников Учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада заведующего, показатели и критерии оценки деятельности заведующей, наименование и размер каждого повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются трудовым договором, заключенным в соответствии с нормативными актами. (Приложение 9)

Должностные оклады заместителя заведующего и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов заведующей.

Системы оплаты труда заместителя заведующего Учреждением и главного бухгалтера, включая размеры должностных окладов, наименования и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, локальными актами Учреждения. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей Учреждения с таким условием, что средняя заработная плата заместителя заведующего Учреждения и главного бухгалтера не превышала среднюю заработную плату заведующей Учреждением Пензы за отчетный год.

При проведении индексации объема ассигнований на оплату труда в соответствии с действующим законодательством, расчетная средняя заработная плата работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, соответственно индексируется.

2.12. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников Учреждения, заведующего Учреждением Пензы могут быть установлены иные дополнительные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера заведующего Учреждением устанавливаются постановлением главы администрации.

Конкретный размер выплат заведующего устанавливается учредителем исходя из оценки результатов по основным показателям деятельности Учреждения.

2.13. Заработная плата работников АУП (заведующей Учреждением, её заместителя, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{Рук(АУП)}} = O_{\text{о}}^{\text{Рук(АУП)}} + Д^{\text{Рук(АУП)}} + С^{\text{Рук(АУП)}}, \text{ где}$$

$З_{\text{Рук(АУП)}}$  – месячная заработная плата заведующей и других работников из числа АУП;

$O_{\text{о}}^{\text{Рук(АУП)}}$  – должностной оклад заведующей и других работников из числа АУП;

$Д^{\text{Рук(АУП)}}$  – доплаты заведующей и другим работникам из числа АУП за дополнительный объем работы (устанавливаются заведующей Учреждением, для заведующей устанавливаются органом местного самоуправления);

$С^{\text{Рук(АУП)}}$  – стимулирующие выплаты заведующей и другим работникам из числа АУП (устанавливаются заведующей Учреждением, для заведующей устанавливаются органом местного самоуправления).

#### ***Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала***

2.14. Должностной оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, вид образовательной деятельности (коррекционные группы и т.п.).

Размеры должностных окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в Приложении 2.

2.15. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{УВП}} = O_{\text{о}}^{\text{УВП}} + B^{\text{УВП}} + Д^{\text{УВП}} + С^{\text{УВП}}, \text{ где}$$

$З_{\text{УВП}}$  – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\text{о}}^{\text{УВП}}$  – должностной оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{\text{УВП}}$  – выплаты работнику из числа УВП и ОП за работу в особых условиях;

$Д^{\text{УВП}}$  – доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительный объем работы (устанавливаются руководителем образовательного учреждения);

$С^{\text{УВП}}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются заведующей Учреждением).

2.16. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в Учреждении осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников, соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

#### ***Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала***

2.17. Должностной оклад (ставка) прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом повышающих коэффициентов за квалификационный разряд, вид образовательной деятельности (компенсирующие группы и т.п.) - (коэффициент специфики), важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры должностных окладов (ставок) прочих работников (рабочих) МБДОУ детского сада

№ 71 г. Пензы из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в Приложении 3.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению заведующей Учреждением работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.18. Оплата труда рабочих осуществляется на основе ставок по оплате труда с учетом коэффициента специфики.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 г. № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.19. Заработная плата **рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала** определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_о^{раб} + B^{раб} + D^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$  – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_о^{раб}$  – должностной оклад (ставка) работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{раб}$  – выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за работу в особых условиях;

$D^{раб}$  – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительный объем работы (устанавливаются руководителем учреждения);

$C^{раб}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательного учреждения).

### ***Порядок расчета выплаты за работу в особых условиях***

2.20. Размер выплат за работу в особых условиях определяется Учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера даны в Приложении 7.

На момент введения в действие данного Положения выплаты компенсационного характера устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

При этом заведующая Учреждением может принимать меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны. Если по итогам специальной оценки условий труда место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается Учреждением в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

### ***Порядок расчета доплат за дополнительный объем работы***

2.21. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных Учреждением на оплату труда работников.

### ***Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству***

2.22. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.23. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых Учреждение является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### ***Порядок расчета стимулирующих выплат***

2.24. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются органом самоуправления Учреждением, с учетом мнения профкома Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу заведующей Учреждением, в пределах фонда оплаты труда, на основании Положения о выплатах стимулирующего характера, оказания материальной помощи и единовременных выплатах (премиях) работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы «Северное сияние».

### ***Другие вопросы оплаты труда***

2.25. Из фонда оплаты труда заведующей Учреждением и работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующая Учреждением на основании письменного заявления работника. Заведующей Учреждением решение о выплате и размере материальной помощи утверждается

Постановлением администрации города Пензы в соответствии с коллективным договором.

В исключительных случаях по должностям служащих (профессиям рабочих), по которым не определены настоящим Положением размеры окладов, оклады устанавливаются по решению заведующей Учреждением и утверждаются соответствующим локальным актом учреждения.

### **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений**

3.1. Фонд оплаты труда Учреждения формируется в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год за счет субвенции на исполнение отдельных государственных полномочий в сфере образования по финансированию муниципальных дошкольных образовательных организаций в рамках программы города Пензы «Развитие образования в городе Пензе на 2020-2026 годы», средств Учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В Учреждении, перешедшем на нормативное финансирование в расчете на одного воспитанника, фонд оплаты труда определяется, исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. Учреждение самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом (приказом) МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (заведующей, её заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т. д.).

3.4. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая **выплаты за работу в особых условиях и фонд доплат за дополнительный объем работы**) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда (стимулирующая часть) ( Приложение 4,5,6).

$$\Phi_{om} = \Phi_{\delta}^{om} + \Phi_{стим}^{om}, \text{ где}$$

$\Phi_{om}$  – фонд оплаты труда образовательного учреждения;

$\Phi_{\delta}^{om}$  – базовая часть  $\Phi_{om}$ ;

$\Phi_{стим}^{om}$  – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{om}$ ).

3.4. Оплата труда работникам МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы производится два раза в месяц 5 и 20 числа на личные пластиковые карты, открытые в Сберегательном банке Российской Федерации: 5 числа – зарплата (расчет) за предыдущий месяц, 20 числа – аванс за первую половину месяца.

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

**Оклады**  
**по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников**  
**(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития**  
**Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп**  
**должностей работников образования» от 5 мая 2008 года № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер базового оклада педагогических работников (рублей)
<b><i>1 квалификационный уровень</i></b>		
	инструктор по физической культуре	8171
	музыкальный руководитель	8171
<b><i>3 квалификационный уровень</i></b>		
	Воспитатель, педагог-психолог	8579
<b><i>4 квалификационный уровень</i></b>		
	учитель-логопед (логопед)	8782

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» от « » \_\_\_\_\_ 2022 г.

**Оклады**  
**специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**  
**по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей**  
**руководителей, специалистов и служащих**  
**(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» с последующими изменениями))**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
	делопроизводитель	4576
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
<b>2 квалификационный уровень</b>	Заведующий хозяйством	4672
<b>3 квалификационный уровень</b>	начальник хозяйственного отдела	5151
	шеф-повар	5151
Общепрофессиональные должности служащих первого квалификационного уровня		
	экономист	5151
Общепрофессиональные должности служащих третьего квалификационного уровня		
	бухгалтер	5720

**Оклады**  
**работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования**  
**учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням**  
**(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5 мая 2008 года № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	4576

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» от « » \_\_\_\_\_ 2022 г.

### Оклады

**прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих**

**(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н))**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Дворник	4386
	Кастелянша	4485
	Кладовщик	4485
	Сторож	4386
	Уборщик служебных помещений	4386
	Кухонный работник	4485
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4485
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	4485
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4672-4960

Приложение 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» от «   » \_\_\_\_\_ 2022 г.

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**повышающих коэффициентов к окладам работников Муниципального бюджетного**  
**дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71**  
**г. Пензы по профессиональным квалификационным группам**

**Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы**  
**по профессиональной группе должностей педагогических работников,**  
**применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам**

Стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

**Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории**  
**по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников,**  
**применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам**  
**по профессиональной группе должностей педагогических работников**  
**с учетом присвоенной им квалификационной категории**

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

**Повышающий коэффициент за уровень образования**  
**по профессиональной группе должностей педагогических работников,**  
**применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам**

	Повышающий коэффициент за уровень образования по группе должностей педагогических работников
Высшее профессиональное образование	0,036

**Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам**

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации в возрасте тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, муниципальной дошкольной образовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву)

**Повышающий коэффициент устанавливаемый, педагогическим работникам, имеющим почетное звание РФ «Заслуженный...», применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам**

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам
Заслуженный работник из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,06

Приложение 5  
к Положению о системе оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 71  
г. Пензы «Северное сияние» от «            »  
\_\_\_\_\_ 2022 г.

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**коэффициентов к окладам работников по профессиональным квалификационным группам**  
**за работу с детьми дошкольного возраста**

**Коэффициент за работу с детьми дошкольного возраста**

Категория работников	Рекомендуемый коэффициент за работу с детьми дошкольного возраста
воспитатель	1,188
помощник воспитателя	0,803
музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог	0,4

Приложение 6  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» от «   » \_\_\_\_\_ 2022 г.

### Коэффициенты специфики работы

(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) <*>:	<b>0,15 – 0,20</b>
педагогические работники	0,2
прочие работники	0,15
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Примечание:

\* - конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении;

В случаях, когда работники учреждений образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение 7  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» от «   » \_\_\_\_\_ 2022 г.

### П Е Р Е Ч Е Н Ь

#### выплат за работу в особых условиях работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
с тяжелыми и вредными условиями труда	До 0,12
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

## Приложение № 8

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы «Северное сияние» от «   » \_\_\_\_\_ 2022 г.

**Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы**

<b>Виды работ</b>	<b>Повышающий коэффициент</b>
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

Примечание: конкретный размер выплат устанавливается каждой образовательной организацией самостоятельно как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по образовательной организации на соответствующий финансовый год.

Приложение 9  
к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы «Северное сияние» от «   » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Должностной оклад руководителя учреждения образования, определяемый трудовым договором, устанавливается органом местного самоуправления города Пензы, в ведении которого находится учреждение в соответствии с нормативным правовым актом администрации города Пензы, а также коэффициентом уровня управления, устанавливаемого в соответствии с группой по оплате труда каждого учреждения образования.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается органом местного самоуправления города Пензы, в ведении которого находится учреждение с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается органом местного самоуправления города Пензы, в ведении которого находится учреждение с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

#### Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объёмным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Дошкольные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

#### Объёмные показатели масштаба управления образовательными учреждениями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования города Пензы

№ п/п	Объёмные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательной организации	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	за группу	10
3	Количество обучающихся в возрасте до 3-х лет в дошкольной образовательной организации	за каждого обучающегося	0,5
4	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных - клубах (центрах, станциях, базах и т.д.): туристов, техников, натуралистов и т.д.; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных,	за каждого обучающегося  за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3  0,5

	художественных школах и школах искусств, оздоровительно-образовательных центрах всех видов		
5	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за наличие: - до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников, - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8	Наличие при образовательной организации филиалов, выездных классов, загородных детских оздоровительных лагерей	за каждое указанное структурное подразделение: - до 100 человек; - от 100 до 200 человек; - свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
9	Реализация в организациях дополнительного образования детей образовательных программ по максимальному перечню специализаций	- до 25 образовательных программ - свыше 25 образовательных программ	10 20
10	Количество обучающихся по программам дополнительного образования с использованием сертификата персонифицированного финансирования, чел.	- за каждого обучающегося	0,3
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10

12	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе музея		5
13	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	за каждый вид	до 15
14	Наличие собственного оборудованного, имеющего лицензию здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
15	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 20
16	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
17	Отсутствие фактов травматизма обучающихся во время пребывания в образовательной организации	отсутствие несчастных случаев, наличие	10 0
18	Количество работников в образовательной организации, имеющих квалификационные категории	за каждого работника	1,0
		- дополнительно, за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
19	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников, %	от 1% до 30%	5
		от 31% до 100%	10
20	Наличие в образовательной организации базы педагогической практики обучающихся среднего профессионального и высшего образования	- за каждый вид, но не более 20 баллов в сумме	10

21	Учебно-методическая деятельность образовательной организации (проведение научно-практических конференций, мастер-классов, семинаров-тренингов и др.: образовательная организация - автор проекта)	- за каждый вид, но не более 20 баллов в сумме	5
22	Наличие педагогических работников образовательной организации, ставших победителями и призерами очных профессиональных конкурсов за последний год, чел.	на муниципальном уровне на региональном, на федеральном	2 3 4
23	Доля выпускников 9-х и 11-х классов, которые выбрали ГИА по информатике и физике за отчетный период, %	от 0% до 50% от 51% до 100%	10 20
24	Доля обучающихся, поступивших в образовательные организации среднего профессионального и высшего образования своего региона, %	от 0% до 50% от 51% до 90% от 91% до 99% 100%	10 15 18 20
25	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
26	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
27	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда, чел.	от 1 чел. до 30 чел. от 31 чел. до 60 чел. свыше 60 чел.	10 20 30
28	Доля обучающихся дошкольной образовательной организации, принимающих участие в сдаче ГТО, соответствующего возраста и подлежащих к участию, %	от 0% до 50% от 51% до 70% от 71% до 90%	10 12 15

		от 91% до 100%	18
29	Наличие обучающихся образовательной организации, ставших победителями и призерами очных конкурсов, НПК, олимпиад муниципального, регионального и федерального уровней за последний год, чел.	за каждого обучающегося: на муниципальном уровне, на региональном, на всероссийском	1 2 3
30	Наличие победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников за последний год, чел.	за каждого обучающегося	5
31	Наличие победителей и призеров, муниципальных, региональных, межрегиональных, творческих конкурсов и соревнований за последний год, чел.	за каждого обучающегося на муниципальном уровне на региональном на межрегиональном	1 2 3
32	Наличие победителей из числа обучающихся, преподавателей, творческих коллективов во Всероссийских, Международных конкурсах, смотрах, фестивалях за последний год	- за каждого лауреата: Всероссийского уровня; Международного уровня; - за каждого дипломанта	15 20 10

**Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам.**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение образования, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение образования.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**Нормы часов**  
**за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения)**  
**объема учебной нагрузки учителей и преподавателей, продолжительность рабочего времени**

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

**1) Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:**

воспитателям;

**2) Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:**

25 часов в неделю – воспитателям компенсирующих групп;

20 часов в неделю – учителям-логопедам, учителям-дефектологам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

30 часов в неделю- инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю - педагогам – психологам;

2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

3. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. Должностные оклады других работников, не перечисленных выше, в том числе заведующей, её заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Приложение 11  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» « » \_\_\_\_\_ 2022 г.

### Тарификационный список

воспитателей и других работников на \_\_\_\_\_ год

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	Образование, Основание: с/с,в	Наименование, номер, дата окончания образов. учр-я	Пед.стаж	Категория	Базовый оклад
1	2	3	4	5	6	7	8

продолжение

К-во ставок	Базовый оклад на нагрузку	За стаж педагогической работы		За уровень образования		За наличие квалификационной категории		Молодым специалистам, заслуж. Раб.	
		к	сумма	к	сумма	к	сумма	к	сумма
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

продолжение

Должностной оклад	Специфика работы		За работу с детьми дошкольного возраста		Доплата за дополн. объем работы		Выплаты на пед.лит-пу	Всего ФЗП
	к	сумма	к	сумма	к	сумма		
19	20	21	22	23	24	25	26	27

Заведующий

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Примечание:

1. При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение уровня оплаты труда, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата с учетом увеличения стажа.

Приложение 12  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» от «   » \_\_\_\_\_ 2022 г.

### **Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательном учреждении (группах) в зависимости от их видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 13  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 71 г. Пензы «Северное  
сияние» от «   » \_\_\_\_\_ 2022 г.

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается**  
**в педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения	Учителя-логопеды, логопеды, инструкторы по физической культуре, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, педагоги-психологи

### **Порядок**

#### **зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.