

Представитель работников:
Председатель профсоюзной организации
МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы
«Северное сияние»



Шувалова И.М.

«27» ноября 2020 г.

Представитель работодателя:
Заведующая МБДОУ детского
сада №71 г. Пензы «Северное
сияние»



Юдина С.С.

«27» ноября 2020 г.

М.П.

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.
18 12 20 20
Регистрационный № 309
Специалист _____

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №71 г. Пензы «Северное сияние» и его филиалов
на 2020-2023 годы

І. Общеположения

1.1. Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №71 г. Пензы «Северное сияние» и филиалы №1 «Метелица» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы; №2 «Морозко» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы; №3 «Весёлые ребята» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы является нормативно-правовым актом, определяющим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №71 г. Пензы «Северное сияние» и филиалы №1 «Метелица» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы; №2 «Морозко» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы; №3 «Весёлые ребята» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы (далее – МБДОУ детский сад №71 г. Пензы и филиалы №1, №2, №3).

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств Работодателя и работников в лице их представителей по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров; укрепления дополнительных прав и гарантий; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.3. Сторонами договора являются:

- работодатель в лице заведующего МБДОУ детским садом №71 г. Пензы Юдиной Светланы Сергеевны (далее – Работодатель);

- работники МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 Шуваловой Ирины Михайловны (далее – Профсоюз).

1.4. Действие коллективного договора распространяется на всех работников МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3. Стороны признают юридическое значение и правовой характер настоящего коллективного договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

1.6. Работодатель признает выборный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 (далее – профком) единственным представителем работников МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений, а также по всем условиям коллективного договора.

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы в отношениях с Работодателем на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией.

1.7. Основные права и обязанности сторон определены Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 утвержденными с учетом мнения профкома.

1.8. Настоящий коллективный договор является основой для разработки и заключения индивидуальных трудовых договоров и не ограничивает права сторон при рассмотрении социальных гарантий.

1.9. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования МБДОУ детского сада №71 г. Пензы «Северное сияние» и филиала №1 «Метелица» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы; филиала №2 «Морозко» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы; филиала №3 «Весёлые ребята» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и расторжении

трудового договора с заведующим МБДОУ детским садом №71 г. Пензы.

1.10. В случае реорганизации одной из сторон (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), подписавших коллективный договор, ее обязательства возлагаются на правопреемника.

1.11. При смене формы собственности МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.12. При ликвидации МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

II. Обязательства представителей сторон коллективного договора

2.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять обязательства договорности, определённые настоящим коллективным договором.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 совершенствования нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

2.1.3. Содействовать реализации принципа государственного общественного управления МБДОУ детским садом №71 г. Пензы и филиалами №1, №2, №3.

2.2. **Работодатель обязуется:**

2.2.1. Повышать результативность деятельности коллектива МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 культуру и дисциплину труда.

2.2.2. Обеспечивать полное и своевременное финансирование МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

2.2.3. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

2.2.4. Создавать безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2.5. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.2.6. Проводить разъяснительную работу по вопросам совершенствования системы оплаты труда в МБДОУ детском саду №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

2.2.7. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.8. Создавать условия для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

2.2.9. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, а также недопускать какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

2.2.10. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором.

2.2.11. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обучение новым профессиям и специальностям.

2.2.12. Осуществлять обязательное социальное страхование и пенсионное страхование работников.

2.2.13. Создавать условия для участия представителей Профсоюзов в работе органов управления МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в работесовещаний, заседаний и других мероприятий при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием коллективного договора и его выполнением.

2.2.14. Предоставлять профкому полную, достоверную и своевременную информацию о финансово-экономическом положении МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, перспективах развития, принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.2.15. Учитывать мнение профкома при подготовке и принятии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, затрагивающих права и интересы работников.

Порядок учета мнения профкома при принятии локальных нормативных актов установлен ст. 372 ТК РФ.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Содействовать стабильной и эффективной работе МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

2.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.3. Способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, укреплению морально-психологического климата в коллективе.

2.3.4. Содействовать Работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

2.3.5. Воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

2.4. Стороны считают следующими приоритетными направлениями совместной деятельности по реализации молодежной политики в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

- проведение работы с молодежью в целях закрепления в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалах №1, №2, №3 молодых специалистов;

- содействие повышению их профессиональной квалификации;

- обеспечение гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающимся в образовательных учреждениях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

- организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящих должностях;

- закрепление наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, установление наставникам доплаты за работу с ними;

- обеспечение мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами и трудовым договором;

- развитие творческой активности молодежи;

- обеспечение их правовой и социальной защищенности;

- активизация и поддержка молодежи в досуге, физкультурно-

- оздоровительной и спортивной работы;

- содействие повышению квалификации женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.5. Стороны согласились, что основными формами участия работников в управлении МБДОУ Детским садом №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 являются:

- учет мнения профкома в случаях, предусмотренных

ТК РФ и настоящим коллективным договором;

- проведение консультаций между Работодателем и профкомом по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- получение от Работодателя или лица, представляющих, информации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников;
- обсуждение с Работодателем вопросов о работе МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, внесение предложений по его совершенствованию;
- участие в коллективных переговорах по подготовке и принятию коллективных договоров.

III. Трудовые отношения

3.1. Стороны договорились о том, что:

3.1.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем возникают на основе трудового договора.

3.1.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон (ст. 67 ТК РФ).

3.1.3. Трудовые договоры с работниками МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 при приеме их на работу заключаются на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, а также в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 59 ТК РФ).

3.1.4. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются ТК РФ и другими нормативными актами.

Условия трудового договора, в том числе условия оплаты труда, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством и настоящим коллективным договором являются недействительными.

3.1.5. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и Работодателем, если иное не установлено трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя.

3.1.6. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, то Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период с дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

3.1.7. Руководитель обязан оформить трудовой договор с работником в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

3.1.8. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Сроки испытания не могут превышать трех месяцев (для руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей – не более шести месяцев).

3.1.9. Трудовые отношения с женщинами и лицами с семейными обязанностями в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 регулируются статьями 253-264 ТК РФ.

3.1.10. Труд работников в возрасте до восемнадцати лет организуется в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 в соответствии со статьями 265-272 ТК РФ.

3.1.11. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным статьями 77, ТК РФ и иными федеральными законами.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. Соблюдать трудовое законодательство, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия соглашений и коллективного договора.

3.2.2. Ознакомить работника под роспись при приеме на работу (до подписания трудового договора) с действующими Уставом МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (ст. 68 ТК РФ).

3.2.3. Осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, в порядке, установленном законодательством.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором.

3.2.5. Выдать работнику в день прекращения трудового договора трудовую книжку и произвести с ним расчет (выплатить все суммы, причитающиеся работнику от Работодателя). Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны

быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, Работодатель обязан в вышеуказанный срок выплатить не оспариваемую им сумму.

3.2.6. Уведомлять работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменении размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размера иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также в случае временного заключения дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

3.2.7. Выплатить выходное пособие в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Осуществлять контроль за Работодателем в части соблюдения законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

3.3.2. Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, пенсионным вопросам.

IV. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Проводить анализ кадрового потенциала МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров.

4.1.2. Совместно рассматривать вопросы, связанные с изменением структуры МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, разрабатывать планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, при реорганизации, ликвидации МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, сокращении штатов или численности работников.

4.1.3. Считать увольнение массовым в следующих случаях:

- ликвидация МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3;
- сокращение численности или штата работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 в количестве:

20 и более человек в течение 30

дней; 60 и более человек в течение 60

дней; 100

и более человек в течение 90 дней;

- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в МБДОУ детском саду №71 г. Пензы и филиалах №1, №2, №3.

4.1.4. Предоставлять преимущественное право оставления на работе приравненной производственной труда и квалификации при сокращении численности или штата работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 помимо категорий, предусмотренных ст. 179 ТК РФ, работникам:

- с семейными обязанностями при наличии двух и более иждивенцев;
- в возрасте за два года до назначения страховой пенсии по старости;
- получившим профзаболевание или производственную травму;
- входящим в выборные коллегиальные органы первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы (ст. 374 ТК РФ).

4.1.5. Недопускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

4.1.6. С письменного согласия работника Работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.1. Обеспечивать занятость работников МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 в соответствии с законодательством РФ с учетом их профессий, квалификации и условий трудового договора.

4.2.2. Создать комиссию, которая будет заниматься вопросами высвобождения, при увольнении работников в связи с ликвидацией МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, сокращением численности или штата.

4.2.3. Предупреждать работников о предстоящем увольнении под расписку не позднее, чем за два месяца персонально при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников (ст. 180 ТК РФ).

4.2.4. Уведомить профком не менее чем за три месяца письменно о возможном массовом сокращении работников, указать причины и категории трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить расторжение трудовых договоров с работниками (ст. 82 ТК РФ).

4.2.5. Предлагать работнику при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

4.2.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников использовать естественное сокращение рабочих мест, а именно:

- ликвидировать вакансии;
- уволить совместителей;
- приостановить прием новых работников других профессий;
- сократить численность административно-управленческого персонала и временных работников;
- ограничить совмещение профессий.

4.2.7. Выплачивать увольняемому работнику при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 либо сокращением численности или штата работников (пункт 1 и 2 части первой статьи 81 ТК РФ) выходное пособие в соответствии со статьей 178 ТК РФ.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Обеспечивать защиту социальных гарантий работников в вопросах занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством на стоящим коллективным договором.

4.3.2. Участвовать в мероприятиях, направленных на сохранение рабочих мест и предотвращение массовых увольнений работников.

4.3.3. Представлять установленные сроки своего мотивированного мнения при расторжении Работодателем трудовых договоров с работниками – членами Профсоюза (ст.372 ТК РФ).

V. Рабочее время и время отдыха

5. Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников в МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором и Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 (далее – приказ № 536).

5.2. Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 утверждаются Работодателем с учетом мнения профкома МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 в течение рабочего дня (смены) для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Конкретная продолжительность указанных перерывов устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 или по соглашению между работником и работодателем.

В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности и перерыв в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с детьми или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

5.3. В МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалах №1, №2, №3 устанавливается пятидневная рабочая неделя с 12-часовым пребыванием детей.

5.4. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного и обслуживающего персонала МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

5.5. Режим работы заведующего, заместителя заведующего (далее – зам. заведующего) определяется графиком работы с учетом необходимости обеспечения руководящих функций.

5.6. Педагогическим работникам и иными работниками МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 устанавливается продолжительность рабочего времени и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее –

приказ № 1601), а также продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации иными работникам по занимаемым должностям;

времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности и иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с детьми, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной

трудовыми(должностными)обязанностями(или)индивидуальнымпланом,—методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планам воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с детьми;

времени, необходимо для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

5.7. В МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалах №1, №2, №3 на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим

их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем нормы педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка дошкольной образовательной организации, а также её локальными нормативными актами.

5.8. Режим рабочего времени и времени отдыха отдельных работников, режим которых отличается от общих правил, установленных в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалах №1, №2, №3, определяется трудовым договором (ст. 100 ТК РФ).

5.9. Для работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 может устанавливаться неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя как при приеме на работу, так и впоследствии в следующих случаях:

- по соглашению между работником и Работодателем;

-

по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырех лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

5.10. При выполнении отдельных видов работ, когда работниками не может быть соблюдена установленная в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалах №1, №2, №3 ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год.

5.11. Привлечение работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 Трудового кодекса РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению Работодателя с учётом мнения профкома.

5.12. Работники могут привлекаться к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

5.13. Работник с письменного согласия наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, может выполнять в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы филиалах

№1, №2, №3 дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполнять обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы с дополнительной оплатой за выполненную работу как за совмещение профессий (должностей) или расширения зон обслуживания, или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

5.14. Работа педагогических работников по совместительству регулируется постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 7 августа 2003 г., регистрационный № 4963).

5.15. Периоды приостановки деятельности МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы филиалов № 1, № 2, № 3 по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

5.16. Работникам МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы филиалов № 1, № 2, № 3 предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, как правило, в летний период.

5.17. Работникам МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы филиалов № 1, № 2, № 3 – заведующему, его заместителям, воспитателю, инструктору по физкультуре, музыкальному руководителю, педагогу-психологу ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 42 календарных дней, учителю-логопеду – 56 календарных дней.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска других категорий работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы филиалов № 1, № 2, № 3 составляет 28 календарных дней.

5.18. У педагогических работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы филиалов № 1, № 2, № 3, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующего развития или в составе групп комбинированного развития (без ограничений по количеству таких обучающихся в составе группы), продолжительность рабочего времени составляет 25 часов в неделю за ставку заработной платы и отпуск – 56 календарных дней.

5.19. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шестимесяцев непрерывной работы, за второй и последующие годы работы – в соответствии с графиком отпусков. Отдельным категориям работников при производственной возможности отпуск предоставляется и до истечения шестимесяцев (ст. 122 ТК РФ).

5.20. График отпусков, утверждается с учетом мнения профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Изменение графика отпусков Работодателем может осуществляться с согласия работника и с учетом мнения профкома.

5.21. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

5.22. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению Работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

Денежные суммы, причитающиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск (ст. 126 ТК РФ).

5.23. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

При переносе отпуска в выбранный новый день начала отпуска учитываются пожелания работника.

5.24. Педагогическим работникам МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3 по их просьбе не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы может предоставляться длительный отпуск сроком до одного года. Порядок предоставления педагогическим работникам МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года является приложением к коллективному договору (приложение №1).

5.25. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3 в соответствии со ст. 128 ТК РФ.

5.26. Работникам предоставляются дополнительные неоплачиваемые отпуска в случаях:

- бракосочетания работника - продолжительностью 2 календарных дней;
- рождения ребенка - продолжительностью 1 календарный день;
- смерти близких родственников (родители, супруги, дети) - продолжительностью 3 календарных дней;
- бракосочетания детей работника - продолжительностью 2 календарных дней.

VI. Оплата и нормы труда

6.1. В области оплаты труда стороны договорились:

6.1.1. Выплачивать заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца: 5 и 20 числа каждого месяца. Заработная плата перечисляется на указанный работником счёт в банке.

6.1.2. Работодатель в соответствии с ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы обязан извещать в письменной форме каждого работника о ее составных частях, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Сведения о составных частях заработной платы доводятся до сведения работника посредством предоставления ему расчётного листка, форма которого утверждается Работодателем с учётом мнения профкома (ч. 2 ст. 136 ТК РФ).

Расчётный листок выдаётся работнику один раз в месяц (при начислении и выплате второй части заработной платы), когда Работодателю станут известны окончательные суммы, подлежащие выплате и удержанию.

6.1.3. Устанавливать в МБДОУ детском саду №71 г. Пензы филиалах №1, №2, №3 систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, с соблюдением процедуры учёта мнения профкома (ст. 372 ТК РФ).

6.1.4. Учитывать в Положении о системе оплаты труда работников МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3 (далее – Положение о системе оплаты труда) принципы организации осуществления оплаты труда, предусмотренные Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы (Постановление Главы Администрации города Пензы от 27.03.2009 №464 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы» с последующими изменениями).

6.1.5. Система оплаты труда МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 включает:

- базовые оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов изчислительного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- расчетный должностной оклад заведующей;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов (у педагогических работников) в зависимости от уровня образования; стажа; квалификационной категории (коэффициенты квалификации); специфики работы, уровня управления и т.п.;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительный объем работы;
- стимулирующие выплаты.

6.1.6. Доплаты за дополнительный объем работы производятся работникам МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 в соответствии с Перечнем (конкретными наименованиями) и размерами доплат за дополнительный объем работы работникам. Перечень разрабатывается самостоятельно в соответствии с действующим законодательством с учётом мнения профкома и является приложением к Положению о системе оплаты труда.

Размер доплат конкретному работнику за дополнительный объем работы верхним пределом не ограничивается.

6.1.7. Осуществлять оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

6.1.8. Производить доплату работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания (или) объёма дополнительной работы.

6.1.9. Устанавливать работникам в целях поощрения за выполненную работу следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.1.10. Выплачивать стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о системе стимулирования труда работников МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ детскому саду № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 на оплату труда работников.

6.1.11. Оказывать материальную помощь работникам в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- при праздновании юбилея (женщины – 50, 55, 60, 65 лет, мужчины – 50, 60, 65 лет);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

6.1.12. Производить оплату отпуска не позднее, чем за 3 дня до его начала.

6.1.13. Производить удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности только в случаях и размерах, предусмотренных статьями 137-138 ТК РФ и иными федеральными законами. При этом заработная плата, причитающаяся работнику, должна быть не менее 50% с учетом всех удержаний.

6.1.14. Оплату труда работникам производить как за сверхурочную работу в тех случаях, когда переработка рабочего времени ими осуществлялась вследствие неявки сменяющего

работника или родителей и выполнялась за пределами рабочего времени, установленного графиками работы.

За первые два часа работы сверхурочную работу оплачивать не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может быть компенсирована предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.1.15. Оплачивать работу в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, предусмотренных ТК РФ не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплачен не подлежит.

6.2. Гарантии и компенсации:

6.2.1. Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных ст. 173-177 ТК РФ.

6.2.2. В целях обеспечения социальных гарантий работников Работодатель осуществляет:

- выплату без задержек работникам пособий по государственному социальному страхованию;
- выполнение Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

6.2.3. Родителям (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет могут предоставляться по их письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке в соответствии с законодательством РФ.

6.3. Работодатель обязуется:

6.3.1. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случаях, предусмотренных статьёй 234 ТК РФ, приостановки работы в порядке, предусмотренном статьёй 142 ТК РФ, в размере не полученной заработной платы.

6.3.2. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в том числе

в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При невыплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически невыплаченных в срок сумм.

6.3.3. Сохранять заработниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, Отраслевого, Областного и городского соглашений по вине Работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

6.3.4. Производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Работодатель несет ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат работникам МБДОУ детский сад №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3 в соответствии со статьями 142, 236 ТК РФ.

6.5. Профсоюз обязуется:

6.5.1. Осуществлять контроль за Работодателем в части соблюдения норм трудового законодательства при установлении Работодателем системы оплаты труда работников.

6.5.2. Участвовать в соответствии с трудовым законодательством в разработке локальных нормативных актов МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3, регламентирующих вопросы оплаты труда работников, и осуществлять контроль по их реализации.

6.5.3. Проводить дополнительные консультации с Работодателем с целью урегулирования разногласий по проектам локальных нормативных актов в части оплаты труда работников.

VII. Охрана труда

7.1. Рассматривая охрану труда и здоровья работников МБДОУ детского сада № г. Пензы филиалов №1, №2, №3 в качестве одного из приоритетных направлений деятельности стороны договорились:

7.1.1. Организовывать совместные действия по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.1.2. Заключать Соглашения по охране труда и разрабатывать план мероприятий по выполнению комплекса предусмотренных организационных, технических и экологических мероприятий по охране труда.

7.1.3. На паритетной основе создать комиссию по охране труда. Организовать обучение членов комиссии и обеспечить комиссию нормативными и справочными материалами по охране труда, правилами, инструкциями, журналами инструктажа и другими материалами за счет средств МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3.

7.1.4. Проводить проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информировать работников о результатах указанных проверок.

7.1.5. Осуществлять контроль за выполнением требований по охране труда и Соглашением по охране труда.

7.1.6. Избрать уполномоченного по охране труда на срок полномочий профкома для осуществления общественного контроля в форме обследования (или) наблюдения за состоянием условий охраны труда на рабочих местах в МБДОУ детском саду №71 г. Пензы филиалах №1, №2, №3, заходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.

Работодатель обязуется обеспечить:

7.2.1. Безопасность работников при эксплуатации здания МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3, сооружений, оборудования, инструментов, сырья и материалов при их использовании в деятельности МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалах №1, №2, №3.

7.2.2. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профкома.

7.2.3. Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7.2.4. Проведение проверки знаний работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалах №1, №2, №3 по охране труда на начало учебного года. Лица, не прошедшие в установленном порядке обучения и инструктажа по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, к работам не допускаются.

7.2.5. Прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Перечень работ, профессий и должностей, признаны в которых работники подлежат предварительным и периодическим медицинским осмотрам, утверждается с учётом мнения профкома.

7.2.6. Приобретение за счёт средств МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы филиалов № 1, № 2, № 3 и выдачу работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. В случае, когда Работодатель не обеспечил работника спецодеждой и спецобувью и по соглашению сторон работник приобрел ее сам, Работодатель возмещает ее стоимость.

Перечень работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты утверждается с учётом мнения профкома.

7.2.7. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возврат части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, оборудование для дезинфекции воздуха и помещений, бесконтактные термометры аптечек для оказания первой помощи.

7.2.8. Хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счёт средств МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы филиалов № 1, № 2, № 3 (ст. 221 ТК РФ).

7.2.9. Проведение специальной оценки условий труда с включением представителей Профсоюзав состав комиссии по проведению специальной оценки.

7.2.10. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы филиалах № 1, № 2, № 3, осуществляющем риск повреждения здоровья и полагающих им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.2.11. Контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

7.2.12. Сохранение места работы (должности) и среднего заработка работниками МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов № 1, № 2, № 3 на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

7.2.13. Предоставление работнику другой работы в случае его отказа от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения Работодателем нормативных требований по охране труда и в случае устранения такой опасности или выплаты возмещения по этой причине простой в размере среднего заработка.

7.2.14. Своевременное проведение расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством их учет.

7.2.15. Допуск представителей органов общественного контроля, в том числе технических инспекторов труда и членов комиссий по охране труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда в целях проведения проверок условий и охраны труда в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы филиалах № 1, № 2, № 3. В случае выявления им нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда Работодатель принимает меры к их устранению.

7.1.16. Условия охраны труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ;
- выделить рабочие места исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в первую очередь в легкой работе;
- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

7.1.17. Условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

7.2.18. Работодатель осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на оказание услуг.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по труду, предоставлять информацию о выполнении предусмотренных законодательством норм труда.

7.3.2. Участвовать в составе комиссии в проведении экспертизы по специальной оценке условий труда.

7.3.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать требования охраны труда, правила и инструкции по охране труда.

7.4.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.3. Проходить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, обучение оказанию первой помощи при несчастных случаях.

7.4.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда.

7.4.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалах №1, №2, №3, или о ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.4.6. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования).

VIII. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

8.1. Стороны пришлик соглашению в том, что:

8.1.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

8.1.2. Работодатель с учетом мнения профкома определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый учебный год с учетом перспективы развития МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников (в разрезе специальности).

8.2.2. Повышать квалификацию педагогических работников не реже чем один раз в три года.

8.2.3. В случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

8.2.4. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, определить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

8.2.5. Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276.

8.2.6. Устанавливать педагогическому работнику квалификационную категорию со дня принятия аттестационной комиссией решения о соответствии уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории независимо от даты принятия распорядительного акта органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования. С этой же даты производить работнику оплату труда с учетом установленной квалификационной категории.

8.2.7. Учитывать срок действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Руководитель физвоспитания	Инструктор по физкультуре
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; воспитатель
Учитель музыки общеобразовательного учреждения или структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования или структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Музыкальный руководитель; концертмейстер
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Инструктор по физкультуре

8.2.8. Производить оплату труда педагогических работников в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных муниципальных

образовательных учреждений при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерыва в работе;
- с учётом имеющейся квалификационной категории и за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в пункте 8.2.7.

8.2.9. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда им с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

8.2.10. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста сохранять им оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста (60 лет – у женщин, 65 лет – у мужчин), но не более чем на один год.

8.3. **Стороны договорились**, что педагогические работники в связи с истечением срока действия квалификационной категории имеют право обратиться в аттестационную комиссию Пензенской области о продлении срока действия квалификационной категории, но не более чем на 1 год в случаях:

- временной нетрудоспособности (непрерывной) – свыше 2-х месяцев;
- нахождения в длительном отпуске до 1 года в соответствии с п. 4 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или ухода на пенсию, независимо от ее вида;
- по состоянию здоровья при наличии справки МСЭ.

IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации

9.1. Социальная защита работников на страховых принципах:

9.1.1. Работодатель обязуется:

- обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществляет обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном законодательством РФ;
- осуществлять страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- своевременно перечислять страховые взносы в пенсионный фонд и фонд социального страхования в размерах, определенных законодательством РФ;
- своевременно оформлять впервые поступающим на работу страховое свидетельство Государственного пенсионного страхования;
- обеспечить сохранность архивных документов, дающих права работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот и т. д.

9.1.2. Профсоюз обязуется:

- обеспечить контроль за соблюдением прав работника на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством РФ;
- осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов в пенсионный фонд и фонд социального страхования;
- осуществлять контроль за своевременностью и достоверностью предоставляемых Работодателем в органы Пенсионного фонда сведений о стаже и заработке застрахованных членов Профсоюза;

- контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот и т. д.

9.2. Медико-санитарное обеспечение и оздоровление работников МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3:

9.2.1. Работодатель обязуется:

- Контролирует выделение денежных средств в полном объеме на оплату обязательных периодических медосмотров (1 раз в год) и психиатрических освидетельствований работников (1 раз в пять лет).

- выплачивать средний заработок работникам, направляемым на медицинское обследование, на время его проведения;

- проводить работу по выявлению и устранению неблагоприятных для здоровья работающих условий;

- организовать отчетность за состояние охраны здоровья работающих;

- планировать денежные средства для выплаты материальной помощи работникам в случаях, указанных в п. 6.1.11.

9.2.2. Профсоюз обязуется:

- контролировать выделение средств 1 раза в год на оплату обязательных периодических медосмотров работающих, своевременность и правильность сохранения среднего заработка по месту работы работникам, направленным на медицинское обследование в соответствии с трудовым законодательством на весь период его проведения;

- периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причины трудопотери и болезни, ставить перед Работодателем и коллективом задачи по их предупреждению;

- содействовать членам Профсоюза в приобретении санаторно-курортных путевок;

- контролировать выделение денежных средств для выплаты материальной помощи работникам в случаях, указанных в п. 6.1.12.

9.3. Организация культурно-массовой работы и содействие укреплению семьи:

9.3.1. Работодатель обязуется:

- выделять профкому средства из внебюджетного фонда на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работающих и членов их семей;

- оказывать всяческую поддержку работающим женщинам и лицам семейными обязанностями в регулировании их труда в соответствии со статьями 253-264 Трудового кодекса РФ.

9.3.2. Профсоюз обязуется:

- организовывать культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работающих и членов их семей;

- информировать работников о расходовании средств на культурно-массовую, оздоровительную и спортивную работу;

- оказывать содействие работникам в организации оздоровления детей в каникулярный период;

- выделять денежные средства на годовые подарки для членов Профсоюза;

- обеспечивать защиту социальных гарантий работающих женщин и лиц семейными обязанностями;

- организовывать чествование ветеранов войны и труда, поздравления членов Профсоюза с праздниками, днями рождениями и т. д.

9.4. Работодатели Профсоюза оказывают содействие работникам, пожелавшим принять участие в жилищных программах, реализуемых на территории Пензенской области.

Х. Гарантии профсоюзной деятельности

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза и профкома МБДОУ детского сада №71 г. Пензы филиалов №1, №2, №3 определяются Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в части не

противоречащей Трудовому кодексу РФ), «Об общественных объединениях» (в части непротиворечащей Трудовому кодексу РФ), Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Отраслевым тарифным соглашением по учреждениям образования, Соглашением о социальном партнерстве между Министерством образования и науки Пензенской области и Пензенской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки, Соглашением о социальном партнерстве между Управлением образования города Пензы и Пензенской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки, настоящим коллективным договором.

10.2. Стороны договорились:

10.2.1. Не допускать ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью.

10.2.2. В целях создания условий деятельности Профсоюза Работодатель предоставляет Профсоюзу в бесплатное пользование помещения для проведения заседаний профкома, хранения документов, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, а также оргтехнику и средства связи.

10.2.3. Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и в составе членов профкома признается социально значимой для деятельности МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов № 1, № 2, № 3 и принимается во внимание приощереждении работников.

10.2.4. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия профкома, председатель (заместитель) и члены профсоюзных органов МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов № 1, № 2, № 3 - без предварительного учета мотивированного мнения комитета Пензенской городской организации и Профсоюза.

Переводу указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе Работодателя не может производиться без предварительного согласия профкома МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов № 1, № 2, № 3.

10.2.5. Увольнение членов профкома по инициативе Работодателя допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения работников с соблюдением мотивированного мнения профкома, а председателя Профсоюза - с согласия комитета Пензенской городской организации и Профсоюза.

10.2.6. Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профкома, уполномоченного Профсоюза по охране труда на время участия в качестве делегатов собираемых Профсоюзом съездов, конференций, время краткосрочной учебы, а также для участия в выборных органах Пензенской городской организации Профсоюза, проводимых его семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

10.2.7. Работодатель при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно бесплатно перечисляет по безналичному расчету на счет Пензенской городской организации профсоюза работников народного образования и науки профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы работника.

Членские и профсоюзные взносы перечисляются на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Работодатель и лица, его представляющие, не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

10.3. Лица, нарушившие права Профсоюза, несут ответственность в соответствии со ст. 378 ТК РФ и ст. 30 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

XI. Заключительные положения

11.1. Дополнения и изменения в течение срока действия коллективного договора принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ.

Пересмотр обязательств коллективного договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

11.2. С инициативой повнесению изменений и дополнений может выступать любая сторона.

11.3. Сторона, выступающая с инициативой повнесению изменений и дополнений, уведомляет письменно другую сторону не позднее чем за семь дней с указанием причин, вызвавших эти изменения и дополнения.

11.4. Внесение дополнений и изменений в коллективный договор производится на общем собрании работников.

В случаях, когда собрание отклонит часть предложений об изменении тех или иных пунктов коллективного договора, допускается принятие собранием согласованной части изменений по поручению комиссии и продолжить работу по обсуждению, доработке и принятию решений по спорным предложениям.

11.5. Спорные вопросы решаются в порядке, определенном для разрешения коллективных трудовых споров.

11.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора с подтверждением соответствующими документами.

11.7. Ежегодно стороны отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

11.8. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, а также лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, установленном законодательством РФ.

11.9. Занарушение коллективного договора должностные лица привлекаются в соответствии с законодательством о ответственности: дисциплинарной, материальной, административной (штрафу) и уголовной в порядке, установленном законодательством РФ (ст. 54, 55, 90, 142, 192, 195, 234, 237, 238, 416, 419 ТК РФ; ст. 3.11, 5.27 КоАП РФ; ст. 145 УК РФ).

11.10. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, материальной, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

11.11. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на 3 года. Стороны имеют право продлить его действие на срок не более 3 лет.

Стороны после подписания настоящего коллективного договора доводят его текст до всех работников МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3.

11.12. Ни одна из сторон в одностороннем порядке не может прекратить выполнение принятых на себя обязательств в течение установленного срока действия коллективного договора.

11.13. Коллективный договор, подписанный сторонами, с приложениями в семидневный срок Работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11.14. В течение трех месяцев до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменные уведомления о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.

Приложение №
1 к Коллективному
договору Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения де
тского сада №71
г. Пензы «Северное сияние» филиалов
на 2020-2023 годы

ПОРЯДОК

предоставления педагогическим
работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №71 г. Пензы «Северное сияние» и
филиалов №1, №2, №3,
осуществляющих образовательную
деятельность, длительного отпуска сроком до
одного года

1. Порядок предоставления педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы «Северное сияние» и филиалов №1 «Метелица» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы, №2 «Морозко» МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы, №3 «Весёлые ребята» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы длительного отпуска сроком до одного года устанавливаются правила и условия предоставления педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 71 г. Пензы «Северное сияние» и филиалы №1 «Метелица» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы, №2 «Морозко» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы, №3 «Весёлые ребята» МБДОУ детского сада №71 г. Пензы (далее – МБДОУ детский сад №71 г. Пензы и филиалы №1, №2, №3), осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно – длительный отпуск, Порядок).
2. Педагогически работники МБДОУ детского сада №71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3, замещающие должности воспитатель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, осуществляющие образовательную деятельность, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.
3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в МБДОУ детском саду № 71 г. Пензы и филиалов №1, №2, №3 в соответствии с записями в трудовой книжке, в электронной версии или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
 - 4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работа в указанных органах предшествовала педагогической работе, составляет не более трёх месяцев;

- 4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);
- 4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.
5. Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику на любой срок, но не более одного года в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов № 1, № 2, № 3.
 6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов № 1, № 2, № 3.
 7. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску по согласованию сторон.
 8. Разделение длительного отпуска на части не предусматривается.
 9. Длительный отпуск не предоставляется работникам, работающим по совместительству.
 10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).
 11. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов № 1, № 2, № 3.
 12. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией МБДОУ детского сада № 71 г. Пензы и филиалов № 1, № 2, № 3 переносится на другой срок.
Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.